

### **Анализ анкетирования работодателей в 2017 году.**

В ноябре 2016 года при проведении Дня карьеры на факультете ветеринарной медицины и 13 апреля 2017 года было проведено анкетирование работодателей и специалистов с/х предприятий, присутствующих на межрегиональном семинаре, проводимом Академией совместно с Департаментом сельского хозяйства и продовольствия и компанией ООЛТЕК. В анкетирование приняли участие 27 работодателей из Ивановской, Владимирской и Ярославской областей.

Цели анкетирования:

1. Географию работы выпускников академии и их закрепляемость на производстве;
2. Оценка работодателями качества подготовки выпускников академии, уровня их профессиональной компетенции;
3. Анализ предложений работодателей по повышению качества подготовки студентов;
4. Выяснение основных причин увольнения молодых специалистов;
5. Выявление готовности предприятий, АПК к социальному партнёрству с академией, к совместной работе по повышению качества подготовки молодых специалистов.

1. В опросе участвовали 27 руководителей и специалистов сельскохозяйственных предприятий из Ивановской, Владимирской и Ярославской областей.  
На 17 предприятиях сферы АПК трудятся выпускники академии. На таких предприятиях как ЗАО «Вергуза» Ивановской области, СПК «Дмитриевы горы», АО «им. Ленина» Владимирской области работают более 5 специалистов выпускников академии.
2. 39% руководителей не смогли ответить на вопрос об изменении качественной подготовки выпускников академии, 17% не заметили изменений, 17% увидели значительные улучшения и 27% респондентов отметили ухудшение практической подготовки специалистов.
3. Ведущее предприятие по овощеводству ООО «Альянс» Приволжского района Ивановской области очень низко оценило подготовку выпускников - агрономов за последние 5-7 лет.
4. Представители 21 предприятия оценили уровень подготовленности работающих на предприятии выпускников академии по 10 бальной шкале:
  - общетеоретическая подготовка от 8 до 10 бал. – 44%;
  - практические знания, умения от 8 до 10 бал-28%;
  - нацеленность на карьерный рост, профессиональное развитие от 8 до 10 бал-28%;
  - общая культура от 8 до 10 бал-33%;
  - способность воспринимать, анализировать новую информацию, идеи от 8 до 10 бал-50%;
  - способность работать в команде от 8 до 10 бал-33%;
4. Анализируя имидж выпускников Академии на рынке труда по уровню теоретической, практической подготовленности стоит отметить, что 1/4 всех опрошенных считает теоретическую подготовку хорошей и 2/4 респондентов говорят о плохой практической подготовки.
5. Среди требований к профессиональным навыкам (компетенциям), которые работодатели считают важными для молодых специалистов, 83% отметили профессиональные умения и навыки, 56% - исполнительская дисциплина, коммуникабельность, 44% - инициативность, самостоятельность.
6. 78% руководителей считают что качество подготовки выпускников академии можно повысить, если в учебные программы включить часы на изучение новых технологий и техники, 61% опрошенных предлагает проводить производственную

практику только на передовых предприятиях АПК, 50% говорят о необходимости совершенствования материально – технической базы учебного процесса, 39% склонны считать, что надо повышать уровень практической подготовленности профессорско-преподавательского состава.

7. Основной причиной увольнения молодых специалистов с предприятий АПК 50% работодателей считают нежелание работать в тяжёлых условиях сельскохозяйственного производства. И только 12% респондентов причиной увольнения считают низкую заработную плату.
8. Руководители заинтересованы в приходе на работу высококлассных специалистов. Но только 12% опрошенных готовы растить специалиста все годы обучения (выплата дополнительной стипендии, заключение прямых договоров на подготовку молодых специалистов). Руководители готовы подключиться к процессу подготовки молодых специалистов на стадии производственной практики – 50% и участвовать в Ярмарках вакансий 100%.

Выводы и предложения:

1. Для улучшения практической подготовки студентов Академии деканатам, выпускающим кафедрам рассмотреть возможность дополнительного углублённого изучения профильных дисциплин по всем направлениям подготовки. предусмотреть изучение новых технологий, оборудования, путём проведения занятий на передовых предприятиях сферы АПК.
2. Тиражировать опыт факультета ветеринарной медицины и биотехнологий в животноводстве по знакомству студентов с производством с 1 курса в рамках реализации проекта «Деловая карьера выпускника вуза».
3. УДО и ПР, УМУ заключить договора долгосрочного социального партнёрства на прохождение производственной практики с ведущими хозяйствами в АПК Ивановской, Владимирской и Ярославской областей.
4. ППС всех факультетов Академии увеличит количество договоров на проведение хоздоговорных работ на предприятиях АПК, с привлечением студентов старших курсов к работе по этим договорам на производстве.

Гл. спец по качеству образования УМУ



Н.В. Евсева

«13» апреля 2017 г.