

**МИНИСТЕРСТВО
НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**



**«Верхневолжский
государственный
агробиотехнологический
университет»**

ФГБОУ ВО «Верхневолжский ГАУ»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «Верхневолжский
ГАУ»  Е.Е. Малиновская
«21» февраля 2024 г.

Рассмотрено и принято
на заседании Ученого совета
«21» февраля 2024 г.
(протокол № 07)

ПОЛОЖЕНИЕ

ПВД-79

**О выявлении и урегулировании конфликта
интересов работников ФГБОУ ВО
«Верхневолжский ГАУ»**

1. Общие положения

1.1. Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Верхневолжский агробиотехнологический университет» (далее – Положение) является локальным нормативным актом ФГБОУ ВО «Верхневолжский ГАУ» (далее – Университет, ВГАУ, ВУЗ), разработанным в соответствии с федеральными законами от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48), Трудовым кодексом Российской Федерации, Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 8 ноября 2013 г. «О разработке и принятии организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции»; иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Положение это внутренний документ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Университета в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей, а также при вступлении в гражданско-правовые договорные отношения с контрагентами Университета.

2. Цели и задачи Положения

2.1. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников ВГАУ с другими участниками образовательных отношений, профилактики возможных фактов конфликта интересов работников, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью, интересами других работников ВУЗа и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.2. Положение разработано и утверждено с целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников Университета, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для ВУЗа.

3. Основные определения и понятия

3.1. *Участники образовательных отношений* – обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

3.2. *Конфликт интересов работника* – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также обучающегося, родителей обучающихся или их законных представителей.

3.3. Под *личной заинтересованностью работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или в интересах третьих лиц.

3. Круг лиц, попадающих под действие положения

3.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Университета вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физических лиц, сотрудничающих с ВГАУ на основе гражданско-правовых договоров.

3.2. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Университета.

4. Ситуации возникновения конфликта интересов

4.1. Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работников Университета:

- педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник занимается репетиторством с лицами, обучающимися в Университете;
- педагогический работник осуществляет репетиторство во время учебных занятий с обучающимися;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом Университета;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение работником Университета подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников ВГАУ;
- сбор финансовых средств на нужды Университета;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрения обучающихся;
- работник ВГАУ нарушает Устав, локальные нормативные акты Университета, общепринятые этические нормы;
- в конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает близкий родственник члена комиссии либо иного служащего (работника), заинтересованного в осуществлении закупки;

- в конкурентных процедурах участвует организация, в которой у члена комиссии либо у иного служащего (работника), заинтересованного в осуществлении закупки, имеется доля участия в уставном капитале (такие лица являются учредителями (соучредителями));

- в конкурентных процедурах участвует организация, в которой ранее работал член комиссии либо иной служащий (работник), заинтересованный в осуществлении закупки;

- в закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, участвуют служащие (работники), чьи родственники или иные лица, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения, владеют исключительными правами;

- в конкурентных процедурах участвует организация, ценные бумаги которой имеются в собственности у члена комиссии либо у иного служащего (работника), заинтересованного в осуществлении закупки, в том числе иных лиц, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения;

- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работников ВГАУ.

5. Основные принципы управления конфликтом интересов в Университете

5.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в Университете заложены принципы:

- обязательности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальности рассмотрения и оценки репутационных рисков для Университета при выявлении каждой ситуации, связанной с конфликтом интересов и процессом его урегулирования;

- конфиденциальности процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдения баланса интересов ВУЗа и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защиты работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Университетом.

6. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации

6.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

6.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

6.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

6.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

6.1.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения аттестаций на соблюдение этических норм, принятых в Университете (заполнение декларации о конфликте интересов);

6.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде;

6.3. Ректором Университета из числа членов комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ВГАУ назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов;

6.4. Работникам замещающим должности, включенные в Перечень должностей

Университета, при назначении на которые на замещающих их сотрудников распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» предлагается ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.

6.5. Форма декларации о конфликте интересов и круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, определяются ректором ВГАУ. Рассмотрение представленных работниками сведений осуществляется комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ВГАУ.

6.6. Университет берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ВГАУ с целью оценки серьезности возникающих для Университета рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.8. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

6.9. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.10. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников Университета.

7. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Университете

7.1. Работник Университета у которого возникла ситуация с признаками конфликта интересов, вправе обратиться в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ВГАУ, в функциональные обязанности которой входит изучение вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

7.2. Порядок принятия решений комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ВГАУ и их исполнение устанавливается локальным нормативным актом Университета.

Решения антикоррупционной комиссии является обязательным для всех работников ВГАУ вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физических лиц, сотрудничающих с Университетом на основе трудовых договоров, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7.3. Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ВГАУ берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена членами комиссии с целью оценки серьезности возникающих для Университета рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ВГАУ может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

7.4. При разрешении имеющегося конфликта интересов комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ВГАУ следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано

реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Университета.

7.5. Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ВГАУ также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- инициирование добровольного отказа работников ВГАУ или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и в процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Университета;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Университета;
- предоставление возможности увольнения из Университета по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;
- при принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ВУЗа;
- в случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.6. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Университета и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8. Ограничения, налагаемые на работников ВГАУ при осуществлении ими профессиональной деятельности

8.1. На педагогических работников ВГАУ при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;
- запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает в Университете;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом Университета;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучаемых и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение работниками подарков и иных услуг, за исключением случаев и порядка, которые могут быть предусмотрены Уставом Университета.

9. Обязанности работников ВГАУ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

9.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами Университета без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и иных заинтересованных лиц;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать скорейшему урегулированию возникшего конфликта интересов.

10. Ответственность работников ВГАУ

10.1. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в Университете реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Университета, учитывается мнение Профкома студентов и Совета обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, Профкома сотрудников;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость Университета в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами ВГАУ;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучаемых;
- реализуются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников;

10.2. В случае возникновения конфликта интересов, работники Университета незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме ректора ВГАУ. Данное обязательство отражается в дополнении к должностным инструкциям работников;

10.3. Ректор Университета в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работников, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ВГАУ;

10.4. Решение комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ВГАУ при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением;

10.5. Решение комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ВГАУ при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

10.6. До принятия решения комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ВГАУ ректор Университета в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений;

10.7. Все работники Университета несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Внесение изменений

11.1. Настоящее Положение может быть пересмотрено как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Университета.

11.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.

12. Заключительное положение

12.1 Настоящее Положение вступает в силу момента его утверждения ректором Университета.

Лист согласования

Проект Положения ПВД-79 «О выявлении и урегулировании конфликта интересов работников ФГБОУ ВО «Верхневолжский ГАУ»» вносит:

Начальник службы безопасности

С.А. Кривошей

СОГЛАСОВАНО

Проректор по образовательной деятельности
и воспитательной работе
«19» февраля 2024 г.

А.Л. Тарасов

Проректор по административно-хозяйственной работе
«19» февраля 2024 г.

К.В. Ямкин

Проректор по молодежной политике
и социальной работе
«19» февраля 2024 г.

А.Р. Кузнецова

Директор института
ветеринарной медицины и биоинженерии
«19» февраля 2024 г.

Н.А. Голубева

Декан инженерно-экономического факультета
«19» февраля 2024 г.

Н.В. Муханов

Декан факультета прикладных
и фундаментальных агробихотехнологий
«19» февраля 2024 г.

О.В. Галкина

Начальник управления правовой, кадровой
и закупочной деятельности
«19» февраля 2024 г.

А.М. Кислицына

Начальник финансово-экономического отдела
«19» февраля 2024 г.

Е.В. Генералова

Главный специалист по качеству образования УМУ
«19» февраля 2024 г.

Н.В. Евсеева

Должность
« _____ » _____ г.

подпись

И.О. Фамилия

Должность
« _____ » _____ г.

подпись

И.О. Фамилия

